

JONAVOS PANERIO PRADINĖS MOKYKLOS PSICHOSOCIALINIŲ RIZIKOS VEIKSNIŲ ŠALINIMO IR (AR) MAŽINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

Rizikos veiksniai	Profesinės rizikos šalinimo ir mažinimo priemonės	Priemonių įgyvendinimo terminas	Atsakingas už priemonių įgyvendinimą	Parašas
1	2	3	5	6
<p>Psychosocialiniai veiksniai Darbo aplinkos sąlygos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Daugumai darbuotojų darbo aplinkoje pasireiškia kenksmingi veiksniai: triukšmas, dulkės, vibracija ir pan. 2. Darbuotojai neturi įtakos darbo vietos sąlygų pakeitimui. 	<p>Įgyvendinti technines priemones, kurios pagerintų darbo aplinką.</p>	<p>Iki 2022 m. I ketv.</p>	<p>Direktorė Gita Levickienė</p>	
<p>Psychosocialiniai veiksniai Darbo krūvis:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dauguma darbuotojų galvoja, kad yra per daug apkrautu darbu. 2. Darbuotojai priversti dirbti dideliu tempu. 3. Darbu atlikti darbuotojui reikalinga didelė patirtis. 4. Dauguma darbuotojų neturi galimybės nutraukti darbo ir pailsėti. 	<p>Kartą per savaitę organizuoti darbo komandos pasitarimus, skirtus aptarti būsimos savaitės darbo krūvį. Kiekvieną mėnesį organizuoti susitikimus, skirtus aptarti darbuotojų darbo krūvį ir jiems kylančius sunkumus.</p>	<p>Nuolat Nuolat</p>	<p>Direktorė Gita Levickienė Direktorė Gita Levickienė</p>	
	<p>Užtikrinti pakankamus išteklius, reikalingus darbams atlikti (laikas, įranga ir kt.).</p>	<p>Nuolat</p>	<p>Direktorė Gita Levickienė</p>	
	<p>Skatinti darbuotojus tartis su vadovais iš karto, kai tik jie pajaučia, kad nebegali susitvarkyti su galimybe pakartotinai tartis su vadovais dėl darbo užduočių įvykdymo laiko ir prioritetinių darbų.</p>	<p>Nuolat</p>	<p>Direktorė Gita Levickienė</p>	

Rizikos veiksniai	Profesinės rizikos šalinimo ir mažinimo priemonės	Priemonių įgyvendinimo terminas	Atsakingas už priemonių įgyvendinimą	Parašas
1	2	3	5	6
<p>Psichosocialiniai veiksniai</p> <p>Darbo organizavimas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dalis darbuotojų mano, kad jų darbas nėra apmokamas pakankamai ir teisingai. 2. Darbuotojų asmeninė iniciatyva nėra pakankamai materialiai skatinama. 	<p>Sukurti mokymų dokumentavimo sistemą (kokius mokymus kurie darbuotojai gauna), kuri užtikrintų, kad darbuotojams pakanka kompetencijos ir pasitikėjimo savimi vykdant pagrindines darbo funkcijas.</p>	<p>Iki 2021 m. IV ketv.</p>	<p>Direktorė Gita Levickienė</p>	
	<p>Sukurti sistemą ir procedūras, kurios įgalintų darbuotojus pareikšti nuomonę apie savo darbo būdus.</p>	<p>Iki 2021 m. IV ketv.</p>	<p>Direktorė Gita Levickienė</p>	
	<p>Sukurti sistemą ir procedūras, kurios įgalintų darbuotojus pareikšti nuomonę apie savo darbo būdus.</p>	<p>Iki 2021 m. IV ketv.</p>	<p>Direktorė Gita Levickienė</p>	
<p>Psichosocialiniai veiksniai</p> <p>Emocinė itampa:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dauguma darbuotojų laiko, kad jų darbas yra emociskai sunkus. 2. Dažniausiai darbas reikalauja didelio dėmesio koncentravimo. 	<p>Kalbėti apie susidariusią situaciją („garo nuleidimo“ technika), analizuoti problemų sprendimo būdus, ko pasekoje darbuotojai gebės rasti tinkamus problemas sprendimus</p>	<p>Nuolat</p>	<p>Direktorė Gita Levickienė</p>	
	<p>Nuolatos bendrauti su darbuotojais, informuoti apie vykdomus sprendimus, planuoti darbus taip, kad darbuotojams nesukelti streso dėl skubėjimo</p>	<p>Nuolat</p>	<p>Direktorė Gita Levickienė</p>	

Rizikos veiksniai	Profesinės rizikos šalinimo ir mažinimo priemonės	Priemonių įgyvendinimo terminas	Atsakingas už priemonių įgyvendinimą	Parašas
1	2	3	5	6
<p>3. Dažniausiai darbuotojai priversti vienu metu atlikti kelias užduotis.</p> <p>4. Dažniausiai darbuotojams tenka kontaktuoti su daug žmonių.</p> <p>5. Dažnai darbuotojai vienu metu turi pastebėti ir įvertinti daug informacinių signalų.</p> <p>6. Dažniausiai darbe reikia precizinio tikslumo.</p> <p>7. Dažniausiai darbuotojai darbo metu turi atsimiti daug informacijos.</p> <p>8. Dažnai darbas yra protiškai įtemptas.</p> <p>9. Dažnai darbe reikia apmąstyti ir pasverti alternatyvas.</p> <p>10. Dažnai darbas surištas su atsakomybe už kitų žmonių saugumą.</p> <p>11. Dažniausiai aplaidžiai atliktas darbas gali sukelti sunkias pasekmes.</p> <p>12. Darbuotojai šiomis dienomis jaučiasi įsitempę.</p>	<p>Informaciniuose stenduose pateikti darbuotojams informaciją apie nesudėtingas streso valdymo priemones.</p>	<p>Iki 2021 m. IV ketv.</p>	<p>Direktorė Gita Levickienė</p>	
<p>Profesinės rizikos vertinimas</p>	<p>Su profesinės rizikos vertinimo rezultatais supažindinti darbuotojus. (Profesinės rizikos vertinimo nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2012 m. spalio 25 d. įsakymu Nr. A1-457/V-961, 17.6 p.)</p>	<p>Iki 2021 m. rugsėjo mėn.</p>	<p>Direktorė Gita Levickienė</p>	

Rengiant prevencinių priemonių planą, dalyvavo:

Atsakingas už profesinės rizikos vertinimo organizavimą

Direktorius pavaduotojas ūkiui Eligijus Sinkevičius

(parašas)

Suderinta: darbuotojų atstovas

Darbo tarybos pirmininkė, mokytoja Asta Lukošaitienė

(parašas)